

The background of the slide is a photograph of an industrial welding process. On the left, a robotic welding arm is positioned over a large metal structure, with bright sparks and smoke emanating from the point of contact. The scene is dimly lit, with the primary light source being the intense heat of the weld. On the right side, there is a white line-art technical drawing of a complex industrial machine, possibly a CNC mill or a specialized welding station. This drawing includes various dimension lines and numerical values, such as 140, 640, 160, 60, 600, and 100, indicating the machine's specifications. The overall composition suggests a transition from traditional manual or semi-automated industrial work to more advanced, scalable manufacturing technologies.

La Transformación de la Planta Metalmecánica

De la operación tradicional a la arquitectura empresarial escalable.

Preparando el legado industrial para la siguiente generación directiva.



El Motor Inicial

Crecimiento impulsado por la intuición comercial, el esfuerzo físico y el conocimiento empírico de personas clave.

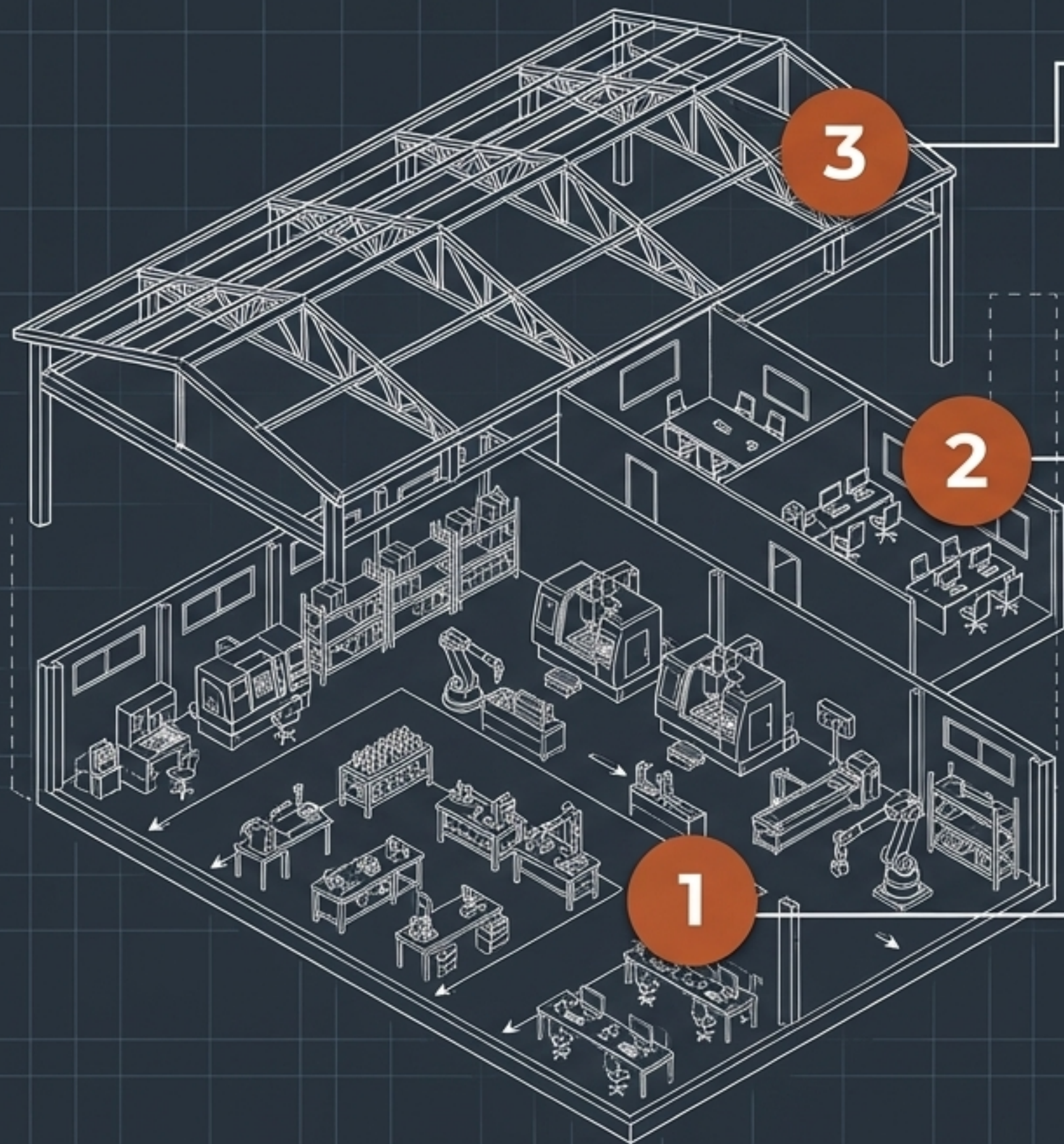
El síntoma: La empresa factura, pero el crecimiento absorbe todo el tiempo del dueño.



El Siguiente Nivel

La necesidad imperativa de decisiones basadas en datos financieros, escalabilidad operativa y sistemas estructurados.

La realidad: Lo que nos trajo hasta aquí no nos llevará al siguiente nivel. Una empresa no puede depender de apagar fuegos diariamente.



Piso de Producción (El Motor Sobrecargado)

Baja eficiencia operativa (OEE bajo) debido a microparos y cuellos de botella no gestionados. Mantenimiento reactivo y variabilidad por falta de estandarización.

Back Office & Administración (Fricción Financiera)

Confusión crítica entre el flujo de efectivo diario y la utilidad real del negocio. Compras reactivas, falta de presupuestos planeados y exceso de deudas operativas.

Estructura Organizacional (Caos Estructural)

Alta dependencia de personal clave con conocimiento no documentado. Desconexión total entre Ventas, Producción y Compras.

Contraste Operativo: Cerrando la Brecha

	Gestión Tradicional	Planta Optimizada
Control de Procesos	Dependencia total del conocimiento empírico de operadores clave.	Sistemas documentados, manuales y parámetros de calidad estandarizados.
Mantenimiento	Reactivo. Reparar la maquinaria (CNC, dobladoras) cuando ya detuvo la línea.	Preventivo y predictivo. Aumento directo de la capacidad instalada y el OEE.
Toma de Decisiones	Basada en urgencias, intuición y la cultura de apagar fuegos.	Basada en datos en tiempo real, KPIs financieros y tableros de control.
Cadena de Suministro	Sobreinventarios o paros por falta de material por desconexión departamental.	Integración fluida entre Diseño, Ventas, Almacén Dinámico y Producción.

La Tríada de Alineación Empresarial

Estrategia

Gobierno corporativo, planeación financiera y rentabilidad.

Operación

Ingeniería de procesos, calidad y eficiencia de manufactura.



Capital Humano

Psicología organizacional, neurociencia aplicada y liderazgo consciente.

Una empresa solo puede crecer de forma sostenida cuando su estrategia, su operación y su capital humano están perfectamente alineados.

Organigrama Funcional: Arquitectura del Crecimiento

Dirección & Gobierno Corporativo

Director General: Planeación a largo plazo, presupuestos de inversión y gobierno corporativo.

Fuerza Técnico-Comercial

Diseño Industrial, Comercialización, Licitaciones, Compras. (El radar de la empresa).

Motor Administrativo

Jefe Administrativo y Financiero (GAF), Recursos Humanos Estratégicos, Informática. (El soporte vital).

Núcleo Operativo / Planta

Gerente de Producción, Jefes de Procesos, Mantenimiento, Aseguramiento de Calidad, Logística/Almacén. (El motor de ejecución).

Anatomía del Núcleo Operativo

Paso 1: Ingreso & Control

Almacén Dinámico:
Recepción, verificación
SAP, manejo de stocks y
control de inventarios.



Paso 2: Ejecución de Manufactura

**Oficiales de Procesos &
Operadores:** Ejecución
estandarizada en máquinas
CNC, Dobladoras y Pintura.
Transición de conocimiento
empírico a formación técnica.



Paso 3: Validación & Flujo

Aseguramiento de Calidad:
Inspección de parámetros
y cero retrabajos.

Logística: Preparación de
pedidos y distribución sin
fricción.

Mantenimiento Preventivo: Cero tiempos muertos inesperados.

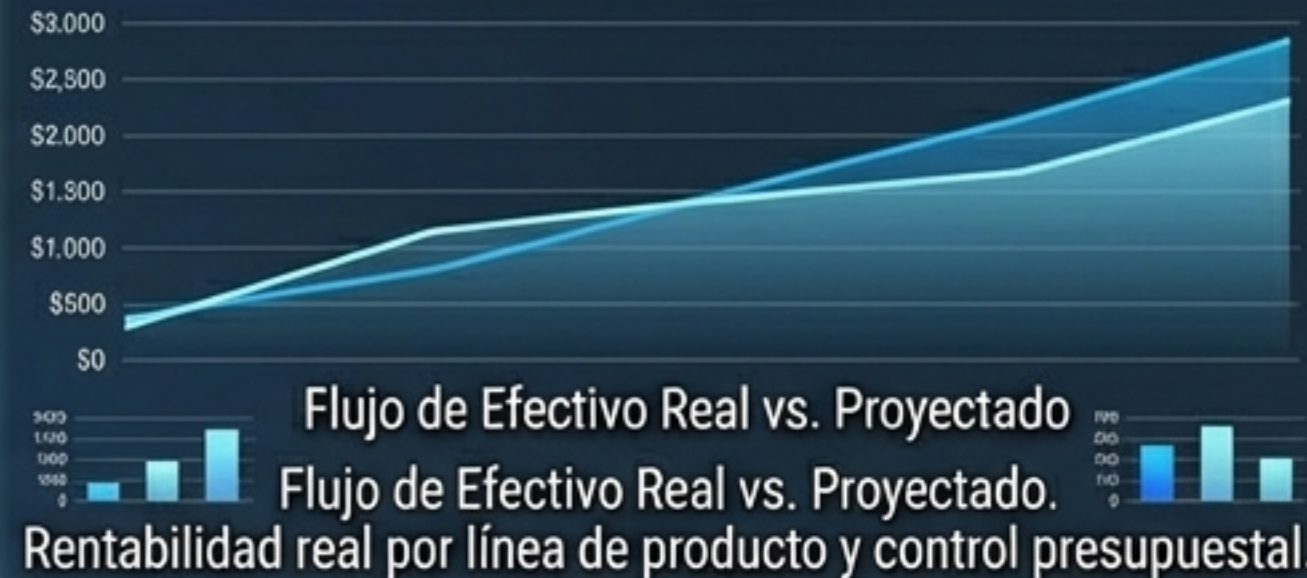
Tablero de Indicadores Estratégicos (Visión CEO)

Eficiencia Operativa (OEE)



OEE actual vs meta. Registro de Microparos y Tiempos de Ciclo.

Salud Financiera



Aseguramiento de Calidad



Tasa de Rechazos y Retrabajos (Scrap rate).
Cumplimiento de auditorías de estándares.

Pipeline Comercial y Logística



OTIF: 95% Cumplimiento de entregas
On-Time In-Full (OTIF).

El Vehículo del Cambio: Metodología ATD®

Arquitectura Estratégica para la Transformación Empresarial

“No improvisamos soluciones. Diseñamos transformaciones empresariales con método, datos y dirección.”



Cimentando la Estructura (Fases I y II)



Fase I - Entender (Diagnóstico 360®)

Identificación de riesgos invisibles
y fugas financieras.

Evaluación de la brecha entre el
conocimiento empírico actual y las
necesidades técnicas.

Entregable: Mapa de problemas
críticos y priorización de impacto.



Fase II - Diseñar (Arquitectura Estratégica®)

Reingeniería de procesos
administrativos y de producción.

Diseño del modelo operativo ideal
y definición de KPIs.

Entregable: Plan maestro de
transformación y roadmap de
implementación.

Ejecución y Dominio Operativo (Fases III y IV)



Fase III - Hacer (Implementación Dirigida®)

Acompañamiento directo en piso con líderes y operadores de procesos.

Implementación progresiva de manuales, erradicando la dependencia de héroes individuales.

Resultado: La estrategia directiva se convierte en realidad operativa diaria.



Fase IV - Medir (Control & Optimización®)

Evaluación del desempeño en tiempo real y corrección de desviaciones.

Optimización continua del OEE y reducción de desperdicios (mermas).

Resultado: La empresa aprende a controlarse a sí misma mediante datos.

Fase V - El Siguiente Nivel: Consolidación y Escalamiento®



Gobierno Corporativo

Fortalecimiento de las estructuras directivas para la sucesión o profesionalización.

Autonomía Operativa

Transferencia total de conocimiento. La empresa deja de depender de la consultoría.

Expansión Sostenida

Preparación estructural y financiera para nuevas inversiones, apertura de plantas o certificaciones.

El Resultado Final

Modelos replicables, escalables y una visión estratégica a largo plazo.

El Factor Humano: De Empíricos a Profesionales

“Una estructura perfecta no funciona sin la mentalidad correcta.”

Evolución del Talento

Reclutamiento estratégico y formación del personal para elevarlos de ayudantes empíricos a Oficiales de Procesos certificados.



Psicología Organizacional

Gestión del cambio estructural para eliminar definitivamente la cultura de apagar fuegos.



Neurociencia Empresarial

Desarrollo de liderazgo consciente para la toma de decisiones directivas y retención del talento clave.

El Valor a Largo Plazo de la Arquitectura Empresarial

1

Rentabilidad Maximizada

Reducción drástica de costos ocultos, mermas y tiempos muertos. La eficiencia operativa financia el crecimiento.

2

Reducción de Riesgo Estructural

Transición fluida del conocimiento empírico del fundador a sistemas documentados y un gobierno corporativo sólido.

3

Escalabilidad Predecible

La consultoría debe generar resultados medibles, no solo recomendaciones. Una operación lista para multiplicarse sin fracturarse.

Prepara tu legado para el futuro.

El crecimiento desordenado es el mayor riesgo para la rentabilidad. Es momento de diseñar la empresa correcta.

Agenda tu Diagnóstico Ejecutivo ATD 360® hoy.

www.atdconsultoria.com.mx | contacto@atdconsultoria.com.mx | +52 55 1234 5678

